



**Universitat de les
Illes Balears**

Facultat d'Educació

Memòria del Treball de Fi de Grau

Anàlisi de la intervenció municipal en polítiques de joventut a l'illa de Menorca

Nofre Janer Coll

Grau d'Educació Social

Any acadèmic 2020-21

Treball tutelat per: Jaume Sureda Negre
Departament de Pedagogia Aplicada i Psicologia de l'Educació

S'autoritza la Universitat a incloure aquest treball en el Repositori Institucional per a la seva consulta en accés obert i difusió en línia, amb finalitats exclusivament acadèmiques i d'investigació.

Autor		Tutor	
Sí <input checked="" type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>	Sí <input checked="" type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>

Paraules clau del treball:

polítiques de joventut, joves, professionals de joventut, ajuntaments, projectes, programes i serveis

Resum

Podríem definir les polítiques de joventut com totes aquelles actuacions dirigides a millorar les condicions de vida dels i les joves. Com aquelles actuacions que els i les acompanyaran en el procés vital cap a la vida adulta i els i les capacitarà per assolir les competències necessàries per propiciar l'autonomia, l'emancipació i la participació en tots els aspectes de la vida.

Les institucions menorquines assumiren l'any 2007 les competències en matèria de joventut i lleure que quedaren en mans dels ajuntaments.

El present Treball de Fi de Grau (TFG), pretén analitzar, a través de les aportacions i valoracions dels i les responsables tècnics de les àrees o departaments municipals de joventut de l'illa de Menorca, en un moment en el qual s'estan debatent, a nivell balear, la Llei de joventut i lleure, quin és "l'estat de salut" d'aquestes polítiques a nivell local.

Paraules claus: polítiques de joventut, joves, professionals de joventut, ajuntaments, projectes, programes i serveis.

Abstract

We could define youth policies as all those actions aimed at improving the living conditions of young people. As those actions that will accompany them in the vital process towards adult life and will enable them to achieve the necessary skills to promote autonomy, emancipation and participation in all aspects of life.

In 2007, the Menorcan institutions took over the competencies in the field of youth and leisure that remained in the hands of the town councils.

This Final Project (TFG) aims to analyze, through the contributions and assessments of the technical managers of the municipal areas or departments of youth of the island of Menorca, at a time when they are being debated, at the Balearic level, the youth and leisure Law, what is the "state of health" of these policies at the local level.

Keywords: youth policies, youth, youth professionals, municipalities, projects, programs and services.

Índex

1. Introducció	5
2. Objectius	10
3. Metodologia	11
4. Resultats	13
5. Discussió i conclusions	26
6. Referències bibliogràfiques	30
7. Annexos	32

1. Introducció

Montes (2008, p.24), defineix les polítiques de joventut de la següent manera:

Les polítiques de joventut s'adrecen a tots els joves i atenen totes les temàtiques que els afecten a partir d'un bon coneixement de la seva realitat i d'una activa capacitat d'interlocució amb ells. L'opinió dels joves i les seves necessitats objectives defineixen els continguts de les polítiques, que són elaborades i executades per professionals especialitzats, organitzats en unitats tècniques o departaments que compten amb recursos econòmics, humans i infraestructurals propis. Aquests departaments basen el seu treball en criteris tècnics propis i diferenciats dels de la resta de departaments de l'administració pública. Així, executen de manera directa i exclusiva tots aquells programes i actuacions que fan referència directa a la condició juvenil, i cooperen amb els altres departaments a través d'una estructura de treball transversal per desenvolupar els programes i actuacions que volen incidir en les condicions de vida dels joves. En la seva relació directa amb els joves, i per a cadascun dels seus àmbits de treball, les polítiques de joventut informen i orienten els joves sobre qualsevol temàtica del seu interès, els deriven cap a departaments sectorials especialitzats quan és necessari, els fan un acompanyament intens per donar-los suport al llarg dels processos que els menen a resoldre els seus problemes o a assolir els seus objectius, els ofereixen múltiples serveis de manera directa i programen tota mena d'actuacions i activitats públiques destinades a impulsar i promoure el desenvolupament dels seus interessos i projectes personals i col·lectius.

Com veiem, es tracta d'una definició molt completa del que són o haurien de ser les polítiques de joventut, una definició que ha estat el punt de partida d'aquest treball de Fi de Grau (TFG) amb el qual es pretén analitzar la situació de la política de joventut dels ajuntaments de Menorca.

Per situar aquest objectiu pot ser interessant recordar quin ha estat el procés que s'ha seguit fins a arribar a l'assumpció de les competències en aquest camp per part dels municipis.

L'article 10 de la Llei orgànica 2/1983, de 25 de febrer, per la qual s'aprova l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, estableix que aquesta comunitat té competències exclusives en matèria de lleure i joventut (BOIB, núm.51 EXT., 2006).

El Consell Insular de Menorca, en sessió extraordinària de 29 de gener de 2007, acordà exercir les competències que la Llei 21/2006, de 15 de desembre, d'atribució de competències donava als consells insulars de Menorca, Eivissa i Formentera en matèria de joventut i lleure.

Els consells insulars assumiran, a partir d'aquest moment, com a pròpies la funció executiva i la gestió en les matèries de joventut i lleure següents:

- Educació en el lleure infantil i juvenil
- Activitats de lleure per a infants i joves
- Instal·lacions destinades a activitats de lleure per a infants i joves
- Associacionisme i participació
- Informació juvenil
- Intercanvi i turisme juvenil
- Activitats juvenils de promoció artística i cultural

Tots aquests àmbits de gestió i execució configuraran les polítiques de joventut que es duran a terme a les diferents illes.

Una vegada que el traspàs de competències en matèria de joventut i lleure al Consell Insular de Menorca es va fer efectiu, aquesta institució assumí la titularitat jurídica de l'institut de la Joventut de Menorca, regulat pel Decret 35/2006, de 31 de març, i que ja es preveia a la disposició addicional quinzena de la Llei 13/2005, de 27 de desembre, de mesures tributàries i administratives, que facultava el Govern de les Illes Balears per crear una empresa pública amb naturalesa d'entitat de dret públic, amb personalitat jurídica pròpia i amb plena capacitat d'obrar, adscrita a la conselleria que tingués la competència en matèria de joventut.

Des d'aquest moment, l'Institut de la Joventut de Menorca serà qui coordinarà i executarà la política de joventut i lleure en l'àmbit de l'illa de Menorca (BOIB, núm.51 EXT., 2006).

Menorca però, a banda del Consell Insular, compta amb 8 municipis que també tindran atribuïdes o delegades diferents funcions tal com s'estableix a l'article 22 de la Llei d'atribució de competències:

Els consells de Menorca i d'Eivissa i Formentera promouran la delegació en els ajuntaments o en les mancomunitats, en l'àmbit de la respectiva demarcació territorial, de les funcions i dels serveis en les matèries de joventut i lleure que satisfacin preferentment un interès local la gestió dels quals pugui ser assumida per aquests, d'acord amb la legislació vigent (BOIB, núm.184, 2006, pp.7-8).

La Llei 10/2006, de 26 de juliol, integral de la joventut, en el seu article 10 referent a les competències dels ajuntaments diu:

1. Sense perjudici d'altres competències que l'ordenament jurídic vigent els pugui atribuir, corresponen als ajuntaments i, si n'és el cas, a altres entitats locals d'àmbit inferior o superior al municipal, en el seu àmbit territorial, les competències següents en matèria de joventut:

a) Participar en la planificació en els àmbits autonòmic i insular de les polítiques juvenils i impulsar les actuacions que es duguin a terme en l'àmbit municipal.

b) Elaborar, de forma potestativa, plans i programes d'àmbit municipal en relació amb el jovent.

c) Gestionar les polítiques juvenils que els corresponguin com a conseqüència dels convenis i altres instruments de col·laboració que subscriuguin amb tal finalitat amb l'Administració autonòmica o amb els consells insulars.

d) Dur a terme activitats culturals, esportives i d'ocupació dels temps lliure del jovent del municipi.

e) Qualsevol altres competències que els atribueixi una norma amb rang de llei.

2. D'acord amb els principis establerts a l'article 6 i atesa la seva proximitat amb el jovent, els ajuntaments han de tractar de promoure la participació juvenil en l'àmbit del municipi i de fomentar la participació ciutadana en la prevenció i la resolució dels problemes juvenils detectats en el seu territori, i de fomentar-ne la implicació en la societat en general. Igualment, han de donar suport tècnic, econòmic i formatiu als consells locals de la joventut.

3. Mitjançant els serveis d'informació juvenil que els municipis creïn i mantinguin, amb el reconeixement previ pel procediment establert reglamentàriament, els ajuntaments poden prestar informació al jovent de forma que puguin orientar i assessorar la població jove del seu municipi, entre d'altres, en les matèries que regula aquesta llei.

4. Igualment, els ajuntaments poden col·laborar amb l'Administració autonòmica i els consells insulars en l'elaboració dels estudis d'àmbit autonòmic i insular, i també elaborar anàlisis pròpies de detecció de les necessitats del col·lectiu jove en el seu àmbit territorial i, en general, tots els estudis que ajudin a conèixer millor aquesta població i a cercar les millors solucions.

5. Els ajuntaments poden constituir entitats supramunicipals per a una gestió més eficaç de les accions juvenils (BOIB, núm.109, 2006, p.8)

Per altra banda, també cal assenyalar i comentar tres treballs anteriors que han analitzat la política objecte d'anàlisi en aquest TFG.

El primer d'aquests treballs (Sanz & Luque, 2002) fou un encàrrec de la Direcció General de Joventut fet a la Fundació Francesc Ferrer i Guàrdia per recollir informació sobre les polítiques de joventut que es duïen a terme als municipis de les Illes Balears. En aquest, s'indica que la majoria de les àrees de gestió municipal en termes de joventut es van crear després de les eleccions de 1999. És a dir que són relativament joves.

Un altre aspecte important i que remarca aquest estudi és que conèixer l'estat de les actuacions públiques adreçades a la població jove en l'àmbit local, serà un element fonamental a l'hora d'implementar ja no només una política a escala insular, sinó també a escala autonòmica.

El segon estudi, és una actualització del treball publicat l'any 2002 i que tenia com a objectiu principal analitzar aquestes polítiques per veure'n la seva evolució en els darrers 10 anys (Cerdà, Mas & Millán, 2011). Aquest, entre altres coses, destacava l'interès creixent per conèixer de cada vegada més la situació i condicions de vida dels joves, les seves demandes i necessitats, etc., i el fet de disposar de professionals experts en temes de joventut, per explicar l'evolució experimentada de les polítiques de joventut a les Illes Balears. Unes polítiques que, segons l'estudi, havien adquirit entitat pròpia dins el conjunt de polítiques públiques.

El tercer dels treballs a destacar es presentà a l'octubre del 2016, a Menorca. Es tracta de la Diagnosi inicial del que havia de ser el I Pla Menorca Jove 2017-2020, del qual només es va arribar a fer una feina prèvia i no ha estat d'aplicació encara, a dia d'avui, a l'illa.

Aquesta diagnosi fou elaborada per l'Observatori Socioambiental de Menorca (OBSAM), projecte de l'Institut Menorquí d'Estudis (IME), per encàrrec del Departament d'Ocupació, Projectió econòmica, Joventut i Esports del Consell Insular de Menorca, a través de la Direcció Insular de Joventut, Ocupació i Innovació, complint així amb el que recull la Llei d'atribució de competències en matèria de joventut i lleure i l'acord del Ple del Consell Insular.

És interessant destacar d'aquest treball, per l'objecte d'estudi que es presenta aquí, l'apartat de recomanacions en el qual es fa referència a les dificultats amb les quals es varen trobar a l'hora d'elaborar una primera aproximació a la realitat de la població jove de Menorca. Segons el que es recull, va resultar especialment complicat trobar dades relacionades amb l'edat i l'àmbit geogràfic de Menorca, la qual cosa es va fer palesa als estaments responsables.

Tot i les dificultats i debilitats que en moltes ocasions presenten la implantació de les polítiques de joventut, i també la seva aplicació, desigual en els diferents territoris, ja ningú dubta que aquestes són imprescindibles per construir una ciutadania activa i plena.

Pel que respecte a la pertinència d'aquest treball, assenyalar per un costat el fet que els estudis abans mencionats es realitzaren ja fa molts anys, per la qual cosa es fa necessari tenir dades més actuals. I per un altre, que ja han passat més de 13 anys des de la transferència de competències en matèria de joventut i lleure al Consell Insular de Menorca i ens trobem en un moment en què s'està debatent l'*Avantprojecte de Llei de polítiques per a la joventut*. Un avantprojecte de llei que a l'exposició de motius, al referir-se a la Llei 10/2006, de 26 de juliol, integral de joventut, primera que va regular les polítiques de joventut a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, diu el següent:

...en la pràctica aquesta Llei no ha servit per consolidar un model transversal de polítiques de joventut. Els departaments de joventut de les diferents administracions públiques han continuat gestionant un àmbit molt concret d'aquestes actuacions, bàsicament el lleure i serveis molt específics per a la joventut, al marge dels altres departaments amb competències que impacten directament en la joventut, com ara les de formació, ocupació o habitatge. El resultat de tot això és una política de joventut disgregada entre les actuacions explícites i les implícites, com a fenòmens aïllats, quan totes haurien de compartir un objectiu comú, que no és un altre que facilitar el desenvolupament integral de les persones joves (GOIB, 2021, p.10) .

També és important destacar d'aquest avantprojecte que, per primera vegada, es parla de la necessitat de “dotar les polítiques per a la joventut d'entitat pròpia i deslligar-les del lleure educatiu, un àmbit des de sempre gestionat directament pels departaments de joventut” (GOIB, 2021, p.11). Una necessitat que s'argumenta referint-se a l'experiència d'anys on s'ha demostrat que la realitat del lleure educatiu, a les Illes Balears, abasta molt més que la població juvenil.

A partir d'aquí doncs, sembla interessant i prou important, a l'hora d'aplicar unes polítiques locals de joventut més o menys efectives, saber a quin punt es troba el territori en relació a aquestes i conèixer quina és la seva realitat a partir la singularitat de cadascun dels seus municipis.

Per acabar aquesta introducció es vol fer referència a un aspecte personal que ha estat decisiu per a l'elecció d'aquest tema.

D'alguna manera sempre he estat relacionat i vinculat a l'àmbit de la joventut. Primer com a jove, des de diferents moviments i associacions juvenils, i després també com a professional. Fa gairebé 14 anys que la meva tasca professional es desenvolupa dins l'àrea de joventut d'un dels ajuntaments de Menorca. Una tasca que ha requerit una formació permanent i que em va empènyer a iniciar els meus estudis d'Educació Social al considerar que eren aquells que més s'ajustaven al que venia desenvolupant com a professional i a allò que m'agrada fer, que no és altra cosa que acompanyar als i les joves en la seva transició cap a la vida adulta, on les polítiques, com en totes les etapes de la vida, també són importants.

Com a professional, he estat observador i particip directe del recorregut i evolució de les accions i polítiques dutes a terme en aquest àmbit a nivell local. Menorca tot i ser un territori petit i tenir la gran avantatge o desavantatge, segons interpreti cadascú, de comptar amb 8 ajuntaments amb els seus professionals, programes i serveis, des d'on s'executen les polítiques locals de joventut, també té realitats diferents pel que fa a tot allò que representa i afecta directament als i les joves i que cal conèixer.

S'ha considerat que la realització d'aquest Treball de Fi de Grau esdevindria una bona oportunitat i una bona ocasió per descriure i analitzar en quin punt ens trobem els diferents municipis de l'illa, en un moment en el qual les polítiques de joventut estan en boca de moltes i molts.

2. Objectius

Els objectius d'aquest Treball Final de Grau són:

- Analitzar l'estructura organitzativa dels ajuntaments de Menorca en relació a les polítiques de joventut.
- Identificar i analitzar les declaracions d'intencions, els programes, projectes i recursos envers les polítiques de joventut municipals.

Per assolir aquests objectius s'ha intentat donar resposta a les qüestions següents:

- En relació a l'estructura organitzativa: els Ajuntaments compten amb àrees pròpies de joventut o depèn d'altres?- Des de quan?- Tenen tècnics?- Quin és el perfil professional dels tècnics i tècniques que treballen en polítiques de joventut a nivell municipal?- Els Ajuntaments compten amb partides pressupostàries destinades a joventut?
- Pel que fa als Programes, Projectes, serveis, recursos i declaració d'intencions: els municipis disposen d'un Pla Integral de Joventut?- Quins són els programes, serveis i equipaments municipals específics per a joves existents?- Quines són les necessitats i demandes juvenils detectades al municipi?- Quines són les prioritats polítiques, referents a joventut, que s'han marcat a nivell municipal?

3. Metodologia

Amb el propòsit de realitzar l'anàlisi de la intervenció municipal en polítiques de joventut que es du a terme als diferents ajuntaments de Menorca i poder donar resposta a les qüestions plantejades, s'han utilitzat diferents instruments per a l'obtenció de dades:

a) Un qüestionari que fou enviat als diferents responsables tècnics de l'Àrea o Departament de Joventut de cadascun dels 8 ajuntaments de l'illa (vegeu annex 1).

Els aspectes sobre els quals s'ha obtingut informació amb el qüestionari són:

- El perfil professional de les persones que treballen a l'àrea o departament de joventut dels diferents ajuntaments de Menorca.
- L'estructura de l'àrea o departament municipal de joventut.
- Dades, a partir dels padrons municipals actualitzats, pel que fa a la població jove.
- Els programes i serveis específics per a joves que es desenvolupen a nivell local.
- L'opinió dels tècnics sobre les necessitats detectades i les demandes que tenen per part del jovent.
- Les prioritats de cada ajuntament, on desenvolupen la seva tasca com a responsables tècnics, envers als i les joves del seu municipi.

b) Una anàlisi DAFO (Debilitats, Amenaces, Fortaleses i Oportunitats).

Una vegada recollits els qüestionaris, es convocà, via correu electrònic adjuntant també l'instrument DAFO per a una valoració inicial, a totes i tots els responsables tècnics de joventut municipals (8 professionals), definits, per la seva experiència professional d'anys, com expertes i experts en aquest àmbit, a una jornada de treball per posar en comú els resultats d'aquests i per reflexionar al voltant dels temes següents:

- Anàlisi intern de la intervenció municipal en polítiques de joventut:

- Debilitats: aspectes interns de funcionament de les àrees o departaments municipals de joventut que impedeixen o redueixen les possibilitats de dur a terme unes polítiques de joventut de qualitat.
- Fortaleses: aspectes interns del funcionament de les àrees o departaments municipals de joventut que afavoreixen o impulsen el desenvolupament d'unes polítiques de joventut de qualitat.

- Anàlisi extern de la intervenció municipal en polítiques de joventut:

- Amenaces: factors externs a les àrees o departaments municipals de joventut que impedeixen o redueixen les possibilitats de dur a terme unes polítiques de joventut de qualitat.
- Oportunitats: factors externs a les àrees o departaments municipals de joventut que afavoreixen o impulsen el desenvolupament d'unes polítiques de joventut de qualitat.

A la jornada de treball i reflexió, dels 8 tècnics que estàvem convocats, només 3 hi vam poder assistir. La resta de tècnics va excusar la seva assistència, però van fer arribar l'instrument DAFO via correu electrònic (vegeu annex 2), els quals es van tenir en compte alhora de consensuar les debilitats, amenaces, fortaleses i oportunitats detectades envers la intervenció municipal en polítiques de joventut. Els tres tècnics presents, van prioritzar per a l'anàlisi, i el posterior consens, aquelles aportacions que més es repetien per a cada una de les qüestions plantejades.

c) La recopilació i anàlisi de documents, estudis, Lleis, Decrets, Programes, Projectes i Plans existents, que tenguin com a protagonistes a la població jove, i que siguin d'aplicació a nivell local.

A partir dels resultats obtinguts dels qüestionaris, de l'anàlisi DAFO i la revisió dels diferents documents, s'ha arribat a unes discussions i conclusions finals respecte a la intervenció municipal en polítiques de joventut a l'illa de Menorca.

4. Resultats

Primerament es detallaran els resultats obtinguts dels qüestionaris realitzats als i les responsables tècnics. Aquests es presenten per àmbits i resumits en diferents taules. D'aquesta manera es pot veure de manera clara, i sempre a partir de les seves respostes, quina és l'estructura organitzativa als ajuntaments de Menorca, els programes, projectes, recursos i serveis que tenen actualment, i quines són les necessitats, les demandes i la declaració d'intencions envers les polítiques de joventut a nivell municipal.

Per situar-nos una mica, es van demanar les dades corresponents al nombre total d'habitants i de població jove (de 14 a 30 anys). D'aquesta es pot observar quina és la representació d'aquest col·lectiu en el total de la població, i saber a quantes persones es dirigeixen i afecten, de manera directa, les polítiques de joventut que es duen a terme a cadascun dels diferents municipis de l'Illa de Menorca.

- En relació a la població jove dels municipis de Menorca, Ciutadella i Maó són les poblacions que concentren a un major nombre de persones amb 30.588 i 29.592 respectivament, seguides d'Alaior amb 9.467, Es Castell amb 7.572, Sant Lluís amb 6.735, Es Mercadal amb 6.134, Ferreries amb 5.032, i finalment Es Migjorn amb 1.463.

La població jove d'aquests municipis representa al voltant del 20% en pràcticament tots ells, excepte a Es Mercadal que és de 17,26% i a Es Migjorn que tots just representa el 16,13%. Maó amb un 21,66% és el municipi que concentra a més població jove amb un total de 6.412 persones que estan entre els 14 i 30 anys (vegeu taula 1).

Taula 1

Dades Municipals

	Habitants	Població Jove ^a	% Joves
Alaior	9.467	1.902	20,09
Ciutadella	30.588	6.107	19,96
Es Castell	7.572	1.465	19,34
Es Mercadal	6.134	1.059	17,26
Es Migjorn	1.463	236	16,13
Ferrerries	5.032	990	19,67
Maó	29.592	6.412	21,66
Sant Lluís	6.735	1.281	19,02

^a Població de 14 a 30 anys

- En relació a l'estructura organitzativa dels diferents ajuntaments de Menorca pel que fa a tot allò que té a veure amb les polítiques de joventut que s'hi duen a terme, s'observa que aquesta és bastant similar a tots els ajuntaments (vegeu taula 2). Pràcticament tots, excepte Ciutadella i Ferreries compten amb Regidories de Joventut compartides amb altres àrees i amb departaments tècnics exclusius, excepte Alaior i Es Castell que comparteixen tècnics. Cap dels ajuntaments compta amb Pla Integral de Joventut en l'actualitat que marqui les línies estratègiques a seguir. És de destacar, també, que tots i cadascun dels ajuntaments compta amb una partida pressupostària exclusiva, incloses dins els pressupostos generals, per l'àrea de joventut.

Taula 2

Estructura Organitzativa

	Regidoria de Joventut	Departament Tècnic de Joventut	Pla Integral de Joventut	Partides Pressupostàries
Alaior	Compartida	Compartit	No	Exclusiva
Ciutadella	Exclusiva	Exclusiu	No	Exclusiva
Es Castell	Compartida	Compartit	No	Exclusiva
Es Mercadal	Compartida	Exclusiu	No	Exclusiva
Es Migjorn	Compartida	Exclusiu	No	Exclusiva
Ferrerries	Exclusiva	Exclusiu	No	Exclusiva
Maó	Compartida	Exclusiu	No	Exclusiva
Sant Lluís	Compartida	Exclusiu	No	Exclusiva

- En relació als perfils dels i les professionals que treballen a les àrees o departaments de joventut municipals, les respostes ens indiquen que el perfil majoritari respon al d'una dona, d'edat compresa entre els 30 i 40 anys i amb titulacions universitàries o graus superiors (vegeu taula 3).

S'observa que hi ha diversitat pel que fa al nombre de professionals per a cadascun dels municipis i a la contractació d'aquestes i aquests. Municipis petits com Es Mercadal, Ferreries i Es Migjorn, compten amb un únic professional contractat directament per l'ajuntament i que actua com a referent tècnic realitzant diferents funcions.

Municipis com Alaior i Es Castell, compten amb el seu referent tècnic, també contractat per l'ajuntament i amb Responsables i monitors de lleure educatiu infantil i juvenil que s'encarreguen de dinamitzar el Casal de Joves. Les contractacions d'aquests i aquestes professionals és diferent a un i altra municipi per part dels seus respectius ajuntaments.

Ciutadella i Maó, poblacions més grans i amb més nombre de població jove (de 14 a 30 anys), també compten amb personal tècnic de referència contractat directament per l'ajuntament. En el cas de Ciutadella, l'ajuntament compta amb un equip configurat per una coordinadora de l'àrea de joventut, dues monitores de lleure educatiu infantil i juvenil i un guarda d'una casa de colònies. Pel que fa a Maó, compten amb una responsable tècnica de joventut i un dinamitzador/a de lleure educatiu infantil i juvenil.

El cas de l'ajuntament de Sant Lluís, és una mica diferent a la resta. Aquest ajuntament amb els anys ha anat configurant un equip de professionals més nombrós que a la resta de pobles, la qual cosa es reflecteix en els seus programes, projectes específics per a joves (vegeu taula 4). Sant Lluís compta amb un total de 7 professionals que treballen dins l'àrea de joventut i que estan contractats directament per l'ajuntament. Aquests professionals van des de la coordinadora de joventut als monitors/es de suport, passant pel director/a de joventut, el director/a d'infància i família, monitor/a de joventut, monitor/a d'infància i família i un informador/a juvenil.

Taula 3*Perfil dels i les Professionals de Joventut*

	Càrrec	Edat	Sexe	Titulació	Personal propi
Alaior	- Informador Juvenil	40	Dona	- Llicenciada	Sí
	- Responsable del Casal de Joves	-	Home	-	Sí
	- Monitor/a de Lleure Educatiu Infantil i Juvenil	-	-	-	No
Ciutadella	- Coordinadora de Joventut	40	Dona	- Tècnic superior	Sí
	- Monitora de Lleure Educatiu Infantil i Juvenil	38	Dona	- Dinamitzadora i Directora de Lleure Infantil i Juvenil.	Sí
	- Monitora de Lleure Educatiu Infantil i Juvenil	38	Dona	- Llicenciada	Sí
	-Guarda de la Casa de Colònies	50	Dona	-	Sí
Es Castell	- Tècnic de Joventut	37	Dona	- Auxiliar administratiu	Sí
	- Responsable del Casal de Joves	53	Home	- Director de Lleure Educatiu Infantil i Juvenil	No
	- Monitora de Lleure Educatiu Infantil i Juvenil	29		- Directora de Lleure Infantil i Juvenil	Sí
Es Mercadal	- Responsable del PIJ/Casal de Joves	43	Home	- Llicenciat	Sí
	- Dinamitzador Juvenil	-	-	- Dinamitzador/a de Lleure Educatiu Infantil i Juvenil	No
Es Migjorn	- Informadora Juvenil	39	Dona	-Diplomada	Sí
Ferrerries	- Tècnic de Joventut	35	Dona	-Diplomada	Sí

	Càrrec	Edat	Sexe	Titulació	Personal propi
Maó	-Tècnic de Joventut	34	Dona	-Diplomada	Sí
	- Dinamitzador de Lleure Educatiu Infantil i Juvenil	-	-	- Dinamitzador de Lleure Educatiu Infantil i Juvenil	Sí
Sant Lluís	- Coordinadora de Joventut	56	Dona	-FP2	Sí
	- Director/a de Joventut	-	-		Sí
	- Director/a Infància i Família	-	-		Sí
	- Monitor/a de Joventut	-	-		Sí
	- Informador Juvenil	-	-		Sí
	- Monitor/a d'Infància i Família	-	-		Sí
	- Monitors/es de Suport	-	-		Sí
	- Voluntaris Europeus	-	-		No

- En relació als programes, projectes i espais de participació municipals específics per a joves dels quals han informat els i les professionals als quals se'ls ha passat el qüestionari, es constata que pràcticament tots els programes i projectes tenen relació amb l'oci i el lleure educatiu. Alguns d'aquests són de caràcter insular i coordinats pel Consell Insular de Menorca, com el Programa *Alternants* i *Un Estiu per Créixer*, dels quals participen tots els ajuntaments de l'illa, encara que cada municipi l'adapta a la seva realitat i context. Sant Lluís té un programa propi, originari a l'Estiu per Créixer, anomenat *Compta amb Jo*.

A banda dels programes i projectes insulars, tots els ajuntaments, excepte Es Castell i Alaior que no han especificat, compten amb programes i projectes propis, molt relacionats també amb l'oci i el lleure educatiu (Estiu Jove, Estiu i Punt, Projecte educatiu en el lleure juvenil) i d'altres més específics com en el cas des Mercadal que menciona un projecte intergeneracional, el projecte de *Es Mercadal poble educador*, el programa de *Pedagogia Intensiva*, el programa *Repara*, les beques d'estiu i un programa de prevenció d'addiccions

per a joves. Maó, a banda dels programes i projectes abans mencionats, especifica per al seu municipi el programa *Enganxa't a l'art*.

Com ja s'avançava, Sant Lluís, és el municipi que compta amb un major nombre de professionals que treballen a l'àrea de joventut i això, entre altres coses, es tradueix en el nombre de programes i projectes municipals que s'hi desenvolupen. Aquest municipi, a banda dels programes i projectes d'oci i lleure educatiu per a joves, compta amb projectes d'emancipació, de sexualitat, de voluntariat i programes europeus.

Pel que fa als espais de participació, hi ha varietat en les respostes. Municipis com Alaior, Ciutadella i Maó, parlen de Consells locals i Consells municipals com a òrgans i/o espais de participació per a joves (Alaior remarca que aquest està en revisió). Es Mercadal i Sant Lluís assenyalen els Casals de Joves com a espais de participació i Es Castell, Es Migjorn i Ferreries, tot i que com veurem també disposen de Casals de Joves i altres espais per a joves, no els assenyalen com a espais de participació específics per a joves, com tampoc cap altra espai (vegeu taula 4).

Taula 4

Programes, Projectes i Espais de Participació Municipals Específics per a Joves

	Programes i Projectes	Espais de Participació
Alaior	<ul style="list-style-type: none"> - Programa Alternanits - Programa Un Estiu per Créixer 	<ul style="list-style-type: none"> - Consell Local (en revisió) - Tallers participatius
Ciutadella	<ul style="list-style-type: none"> - Programa Alternanits - Programa Un Estiu per Créixer - Estiu i Punt - Projecte Educatiu en el Lleure Juvenil 	<ul style="list-style-type: none"> - Consell Municipal Jove
Es Castell	<ul style="list-style-type: none"> - Programa Alternanits - Programa Un Estiu per Créixer 	-No
Es Mercadal	<ul style="list-style-type: none"> - Programa Alternanits - Programa Un Estiu per Créixer - Estiu Jove - Beques d'estiu - Projecte intergeneracional - Es Mercadal poble educador - Programa de Pedagogia Intensiva 	<ul style="list-style-type: none"> - Assemblees Joves del Casal de Joves

- Programa Repara
- Programa Xarxa- Programa de Prevenció d'addiccions.

Es Migjorn	<ul style="list-style-type: none"> - Un Estiu per Créixer - Programa Alternanits - Estiu Jove 	-No
Ferrieres	<ul style="list-style-type: none"> - Un Estiu Per Créixer - Programa Alternanits - Estiu Jove 	- No
Maó	<ul style="list-style-type: none"> - Un Estiu per Créixer - Programa Alternanits - Estiu Jove - Enganxa't a l'Art 	- Consell Municipal d'Infància i Joventut
Sant Lluís	<ul style="list-style-type: none"> - Programa Compta amb Jo - Programa Alternanits - Infosex - Programa de formació d'intervenció en l'educació no formal - Programa d'Emancipació Juvenil - Programa 48 hores Fora de l'Illa - Programa Tot Joventut - Programa Experience - Programa Intergeneracional - Colònies de Pasqua - Young World- Nit Multicultural - Art Jove al Carrer - Young Fair - Molí Cool- Programa Social - Molí Plus- Programa de Prevenció - Ser paes d'un jove - Aula Jove - BoxJove- activitats dirigides - Estiu Jove - Erasmus + - CES- Cos Europeu de Solidaritat 	- Casal de Joves

- En relació als serveis i equipaments municipals específics per a joves, veiem que aquests són pràcticament els mateixos a tots els ajuntaments de Menorca (vegeu taula 5). Totes les responsables tècniques han assenyalat el Servei d'informació i assessorament per a joves (Centre d'Informació Juvenil, Punts d'Informació Juvenil), els Casals de Joves i els Punts mòbils, que depenen d'un municipi o altra hi dediquen més o menys hores setmanals d'atenció.

Des de Ciutadella, a banda dels mencionats anteriorment, s'assenyalen com a serveis i equipaments específics per a joves, el Centre Municipal Universitari, l'aula d'estudi, l'skatepark, el rocòdrom i una casa de colònies.

Taula 5

Serveis i Equipaments Municipals Específics per a Joves

	Serveis i Equipaments	Hores setmanals d'atenció
Alaior	- Servei d'informació i assessorament (Centre d'Informació Juvenil)	20
	- Casal de Joves	19
	- Punt mòbil	-
Ciutadella	- Servei d'informació i assessorament (Punt d'Informació Juvenil)	35
	- Casal de Joves	29
	- Centre Municipal Universitari	12
	- Aula d'estudi	-
	- Skapepark	-
	- Rocòdrom	-
	- Casa de Colònies	-
	- Punt mòbil	-
Es Castell	- Servei d'informació i assessorament (Punt d'Informació Juvenil)	17
	- Casal de Joves	17
	- Punt mòbil	-
Es Mercadal	- Servei d'informació i assessorament (Punt d'Informació Juvenil)	25
	- Casal de Joves, punt de trobada, punt d'estudi	10
	- Punt mòbil	-
Es Migjorn	- Servei d'informació i assessorament (Punt d'Informació Juvenil)	5
	- Casal de Joves	7
	- Punt mòbil	-
Ferrerries	- Servei d'informació i assessorament (Punt d'informació Juvenil)	25
	- Casal de Joves, punt d'estudi, punt de trobada	9
	- Punt mòbil	-
Maó	- Servei d'informació i Assessorament	15
	- Espai Jove	15
	-Sala d'assaig i gravació	15

	Serveis i Equipaments	Hores setmanals d'atenció
Sant Lluís	- Servei d'informació i assessorament (Punt d'Informació Juvenil)	30
	- Casal de Joves	18
	- Punt mòbil	-

- En relació a les principals necessitats i demandes detectades en la població jove que han marcat els i les responsables tècnics de les àrees o departaments de joventut dels diferents ajuntaments de l'illa de Menorca, aquestes són variades i pràcticament tots comparteixen aspectes com el treball i la formació, seguit de l'emancipació, el lleure i la participació com a aspectes més destacats (vegeu taula 6).

Taula 6

Principals Necessitats i Demandes Detectades en la Població Jove

	Necessitats i Demandes detectades
Alaior	- Treball - Formació - Més activitats de lleure Juvenil
Ciutadella	- Treball - Formació - Emancipació - Preu del transport públic
Es Castell	- Treball - Formació - Emancipació - Conservació del medi ambient, residus i contaminació
Es Mercadal	- Treball - Formació - Emancipació - Lleure - Espais de participació
Es Migjorn	- Treball - Lleure

Necessitats i Demandes detectades	
Ferreries	<ul style="list-style-type: none"> - Treball - Formació - Emancipació - Lleure - Espais de participació - Creació o millora d'espais urbans per a joves (skatepark, pista de bàsquet...) - Foment d'activitats culturals - Oci saludable i no consumista - Millora de la comunicació entre els i les joves
Maó	<ul style="list-style-type: none"> - Treball - Emancipació - Espais de participació
Sant Lluís	<ul style="list-style-type: none"> - Treball - Formació - Emancipació - Lleure - Estabilitat laboral dels i les professionals de joventut. - Institucionalització de les figures dels educadors i educadores no formals que treballen amb menors.

- Finalment, en relació a les prioritats polítiques envers als i les joves, es pot observar aquestes són diverses i van des de la creació d'un nou espai per a joves que han assenyalat des d'Alaior, l'acompanyament i suport del jovent en el pas de la infància a l'edat adulta de Ciutadella, el foment de la participació juvenil dins de la comunitat com assenyala el tècnic des Mercadal, fins a la creació de Consells Municipals i altres espais de participació juvenil tal com s'assenyala des de Ferreries o el foment de la creació artística que es marquen des de Maó i la creació d'espais urbans per a joves assenyada com a prioritat per l'ajuntament de Sant Lluís (vegeu taula 7).

Taula 7

Prioritats Polítiques Envers als i les Joves

Prioritats Polítiques	
Alaior	<ul style="list-style-type: none">- Creació d'un nou espai per a joves- Foment de la participació juvenil
Ciutadella	<ul style="list-style-type: none">- Acompanyament i suport del jovent en el pas de la infància a l'edat adulta.- Coordinació de programes de lleure educatiu- Coordinació del Servei d'Informació Jove adaptat a les noves formes de comunicació.- Creació d'espais de diàleg i participació activa amb i del jovent del municipi.- Manteniment de serveis i instal·lacions per a joves.
Es Castell	<ul style="list-style-type: none">- Oferir més varietat d'oci als i les joves- Oferir més oportunitats per aprendre oficis- Cercar noves vies per arribar al jovent que no participa a les activitats del que s'ofereixen des del Casal de Joves.
Es Mercadal	<ul style="list-style-type: none">- Allargar les hores de servei del Casal de Joves- Disposar de més personal per atendre les necessitats del jovent del municipi.- Fomentar la participació juvenil dins de la comunitat.
Es Migjorn	<ul style="list-style-type: none">- Donar un espai d'oci saludable als joves i adolescents.
Ferrieres	<ul style="list-style-type: none">- Creació del Consell Municipal de Joventut- Donar suport especial al jovent a través de la regidoria de joventut.- Fomentar la participació infantil i juvenil en la vida ciutadana mitjançant els consells d'infància i joventut o òrgans similars.
Maó	<ul style="list-style-type: none">- Foment de la participació Juvenil- Incrementar l'oferta de lleure per a majors de 18 anys.- Fomentar la creativitat i creació artística de les persones joves.

Prioritats Polítiques

Sant Lluís

- Invertir en espais i equipaments destinats a l'educació no formal.
- Gestió de nous equipaments (casa de colònies, refugi...).
- Creació d'espais urbans per a joves.
- Treballar mancomunadament amb altres administracions més programes d'ocupació.
- Facilitar l'habitatge per a joves
- Organització d'actes culturals per a joves
- Aprovar descomptes per a joves en la pràctica d'activitats esportives i culturals en el municipi.
- Donar més ajudes per als i les estudiants.
- Creació d'una APP per oferir informació des del PIJ per als i les joves.

- En relació al DAFO, es presenten els resultats a partir del consens als que vàrem arribar els responsables tècnics presents a la jornada de treball (vegeu figura 1), tenint en compte també les aportacions que ens havien fet arribar la resta de tècnics (vegeu annex 2).

Els factors que segons els responsables tècnics dificulten la intervenció municipal en polítiques de joventut, és a dir, que les debiliten i les amenacen són les següents:

Com a **debilitats** destaquen primerament, la *inexistència de Plans Locals de Joventut*. Uns plans que pels presents són essencials per tenir un bon «full de ruta» envers allò que s'ha acordat i s'ha marcat fer des dels diferents ajuntaments envers les polítiques de joventut a nivell local. Els aspectes destacats com a debilitat afecten el treball transversal entre les diferents àrees municipals, al poc reconeixement de la seva figura com a professionals de joventut i també d'alguns dels serveis que fins i tot no compleixen amb la normativa existent. Respecte a les **amenaces** que perceben, s'ha assenyalat principalment, també, la *inexistència d'un Pla Insular de Joventut*. Segons els tècnics i tècniques presents, aquest Pla ajudaria i empenyeria als diferents ajuntaments a confeccionar els seus propis plans tenint aquest com a marc i referent. Aquest fet, segons aquestes i aquest, propicia o demostra la resta d'amenaces assenyalades com: la *poca rellevància de les polítiques de joventut*, la *falta de lideratge i coordinació insular*, el *poc reconeixement dels PIJ's i dels Casals de Joves* i la *baixa participació real del jovent*.

Referent als factors que segons aquests mateixos tècnics faciliten la intervenció municipal en polítiques de joventut (fortaleses i oportunitats), es destaquen els següents:

Com a **fortaleses**, tots van valorar molt positivament el fet de la consolidació i la llarga trajectòria, a tots els municipis de l'illa, de les Àrees o Departament de joventut i de programes, projectes i serveis. També es va destacar el *tracte proper* i *les figures de referència per als i les joves*.

Pel que fa a les **oportunitats**, a primera vista, sembla certa la premissa que ja s'apuntava a la introducció referent al bon moment per analitzar aquestes polítiques, almenys pels tècnics que hi han participat, ja que és on s'han assenyalat i incorporat més aportacions.

En aquest apartat es destaquen aspectes com el fet de l'atribució de competències a Menorca en matèria de joventut i lleure, l'existència d'un Institut de la Joventut com a centre coordinador, el fet de la proximitat, ja no només pel que fa a distància física, entre serveis i municipis, tractar-se d'un territori idoni perquè es doni aquesta coordinació i treball en xarxa necessari per a dur a terme unes polítiques de joventut a nivell municipal i insular efectives, i finalment, l'existència a cadascun dels 8 ajuntaments de l'illa de tècnics bastament capacitats i qualificats.



Figura 1. Anàlisi DAFO de la intervenció municipal en polítiques de joventut a l'illa de Menorca.

5. Discussió i Conclusions

“En l'àmbit municipal, les actuacions en matèria de joventut han disposat tradicionalment de pocs recursos tècnics i econòmics i, en molts casos, han partit del treball conjunt entre diferents administracions” (Rosselló, 2007, p.9). En el cas dels municipis petits això encara es fa més evident i les limitacions en l'estructura funcional, organitzativa i pressupostària d'aquests, condicionaran la implantació d'unes polítiques de joventut sòlides.

Menorca no defuig d'aquesta definició general, les enquestes i l'anàlisi DAFO ho posen de manifest però, a diferència d'altres territoris de les mateixes característiques, almenys disposa d'una xarxa de serveis, programes i projectes amb llarga trajectòria i ben consolidats que es fan extensius a cadascun dels 8 municipis. A banda d'això, cada municipi té les seves pròpies regidories, compartides en la majoria dels casos, partides pressupostàries exclusives per a l'àrea de joventut, serveis, projectes i programes propis i equips tècnics majoritàriament exclusius per a l'àrea, però també és cert que a cap dels municipis, ni tampoc al Consell Insular, existeix un Pla de Joventut, la qual cosa ha estat assenyalada al DAFO com una debilitat i una amenaça respectivament. Certament, sembla lògic pensar que l'absència de plans locals o plans integrals de joventut que ajudin a definir els eixos principals sobre els quals s'haurien de marcar les línies estratègiques de joventut i les actuacions a dur a terme en el present i anys venidors, sigui vista com una debilitat i fins i tot com una amenaça, ja que també pot ser una mostra de la “salut” d'aquestes polítiques. Aquests plans però, han de partir d'alguna cosa, no basta en posar damunt un paper allò que es vol fer si no hi ha recursos suficients, si no es poden assegurar els serveis, i sobretot, si no es pren en consideració, es valora i se li dóna la importància que mereix.

Montes (2008), diu que per aplicar una política de joventut no és necessari tenir un pla de joventut. Explica que és recomanable i desitjable elaborar-ne un quan l'evolució de l'àrea de joventut al municipi hagi generat un volum d'actuacions i serveis mínim, i tenguí la capacitat d'arribar a un nombre suficient d'usuaris que permeti justificar el finançament del procés tècnic necessari per crear-lo. Si no es donen aquestes condicions, segons aquest autor, no només no cal fer el pla, sinó que és directament desaconsellable. Aquests només seran útils quan s'hagi desenvolupat mínimament la política de joventut al municipi. Sembla doncs, pel que hem vist, que a Menorca, i als seus municipis, almenys, seria recomanable que es plantegés i s'apostés per la creació d'aquests plans.

Des de tots els municipis s'han assenyalat els Serveis d'Informació i Assessorament Juvenil o Punts d'Informació Juvenil i Casals de Joves com espais i equipaments específics per a joves. Que cada ajuntament de l'illa disposi d'aquests espais és realment destacable. Aquests equipaments s'han convertit per a molts i moltes joves en llocs de referència. Són espais en els quals es troben a gust, còmodes i on hi poden desenvolupar algun tipus d'activitat que els pot resultar interessant. Els fan servir com a punts de trobada i de relació i resulten ideals per poder-hi intervenir i establir-hi contacte. Els i les professionals que hi treballen normalment assumeixen totes les tasques en matèria de joventut i en moltes ocasions, són els únics referents tècnics als municipis. A Menorca hi ha professionals amb anys d'experiència que s'han convertit en figures de referència pels i les joves dels diferents municipis. Són professionals propers i que tenen un contacte quotidià amb la realitat dels i les joves i s'hi relacionen pràcticament a diari. El jovent, tal i com comenta Montes (2019), rebutja gairebé per inèrcia la relació amb l'administració, és per això que és tan important la figura d'aquests i aquestes professionals que treballa la proximitat i trenca amb aquest rebuig per generar confiança. El primer contacte que tenen la gran majoria de persones amb l'administració es produeix durant la seva etapa de joventut, i gairebé sempre és a través d'un o una professional de les polítiques de joventut. Aquesta primera experiència en el contacte amb l'administració pot marcar i condicionar la percepció que se'n tingui en el futur i el tipus de relació que s'hi estableixi (Montes, 2008).

Aquestes i aquests professionals acompanyen al jovent en el trànsit cap a la vida adulta estimulant el seu procés d'aprenentatge i la seva incorporació social. Educar vol dir acompanyar i qui vol acompanyar prèviament ha d'haver esdevingut un adult proper i positiu. Adolescents i joves són com els deixem ser. No són tan sols com tenen possibilitats de ser, també fan d'adolescents i joves en funció de com els tractem (Funes, 2018).

Així doncs, sembla també necessari i important assegurar aquests serveis i equipaments, igual que als professionals que hi treballen, dotar-los dels recursos suficients i reconèixer la seva tasca educativa i en favor de les polítiques de joventut.

Els programes, projectes i espais de participació a nivell municipal també passen principalment per aquests serveis d'informació juvenil i Casals de Joves. Com hem vist, la majoria d'aquests responen a promoció del lleure i l'oci i en l'exercici d'activitats encaminades a ocupar aquest temps tot i que a la majoria de municipis també s'assenyalen com a necessitats i demandes aquelles relacionades amb el treball, l'emancipació i la formació. Semblaria doncs, bona idea desenvolupar accions, programes i projectes de caràcter

municipal encaminats a donar resposta a aquestes demandes i necessitats però, molts serveis públics de joventut es troben limitats a l'àmbit del lleure i de l'associacionisme on es trobaven als anys 80 (Ferrà & Segura, 2018).

S'ha parlat a la introducció d'aquest treball del moment en què ens trobem. Un moment en el qual s'estan debatent els avantprojectes de llei de joventut i també de lleure. També de la transferència de competències en matèria de joventut i lleure ja fa més de 13 anys a l'illa de Menorca, i de la creació de l'Institut de la Joventut com a òrgan de coordinació i execució de les polítiques de joventut. Aquests aspectes també s'han considerat i valorat per les responsables tècnics com a oportunitats a l'anàlisi DAFO i certament ho són. Com a tècnic responsable dels serveis i equipaments dirigits i destinats al jovent a un dels municipis de Menorca, ho he pogut comprovar en primera persona. Aquests avantprojectes de llei, ens ha servit, tant als tècnics municipals, com als del Departament de cultura, educació, joventut i esports del Consell Insular, els de l'Institut de la Joventut de Menorca (INJOVE) i als representants polítics en matèria de joventut i lleure, asseure'ns i reflexionar sobre aquestes polítiques. Es va fer evident i palès que calia fer i tenir aquestes converses i compartir idees i opinions al respecte entre tots els i les professionals de joventut i també poder-ho compartir amb la classe política. Fruit d'aquestes trobades, es va aconseguir elaborar 2 documents, consensuats entre totes i tots, d'al·legacions tant per una com altra llei. La idea generalitzada i sobre la qual giren pràcticament totes les al·legacions és que aquestes lleis, així com es presenten, no encaixen amb el que es preveu a l'estatut d'Autonomia. La Llei de joventut no ha assolit el seu propòsit d'apropar les polítiques de joventut i lleure a la gent jove de cada illa pel fet que la normativa que aprova la conselleria del Govern Balear competent en matèria de joventut aplica un concepte ampli del que es considera principi general i deixa poc marge al desplegament reglamentari. La llei de lleure que està ara a exposició pública inclou els principis generals comuns de caràcter suprainsular que necessiten les Illes Balears i en preveu el seu desplegament reglamentari, però aquest correspon a la conselleria d'Afers Socials i Esports i vam creure oportú incidir en això i reclamar en aquestes al·legacions l'exercici de les competències pròpies que tenen els consells, en aquest cas el Consell Insular de Menorca, i que sigui des d'aquest que es desenvolupin reglamentàriament aquestes lleis.

Tant des del Consell Insular com des dels diferents municipis de l'illa s'està treballant en aquest sentit i estic convençut que hi ha bones intencions i voluntat per tenir unes polítiques de joventut suficientment sòlides. Pens que si s'aprofiten les oportunitats que tenim, la

situació pot millorar molt i a la fi, establir unes polítiques de joventut pròpies i que s'ajustin a la realitat i particularitat insular.

“Fer polítiques de joventut és una aposta de present que pot contribuir a donar més oportunitats a les generacions que lideren, i han de liderar, els reptes que planteja la democràcia i la nostra societat global" (Bayón, 2007, p.70)

6. Referències bibliogràfiques

Bayón, O. (2007). El futur de les polítiques de joventut. *Informes FRC*, 69- 101.

Cerdà, E., Mas, A., & Millán, A. (2011). *Polítiques locals de Joventut a les Illes Balears 2010*. Palma de Mallorca: Observatori de la Joventut de les Illes Balears. Institut Balear de la Joventut. Direcció General de Cultura i Joventut. Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats.

Decret 35/2006, de 31 de març, pel qual es regula l'Institut de la Joventut de Menorca. (2006). *Butlletí Oficial de les Illes Balears (BOIB)*, 51 EXT., de 6 d'abril de 2006, 57 a 61. <http://boib.caib.es/pdf/2006051/mp57.pdf>

Exercici de competències atribuïdes al Consell Insular de Menorca en matèria de joventut i lleure. (2007). *Butlletí Oficial de les Illes Balears (BOIB)*, 24, de 13 de febrer de 2007, 47 a 48. <http://boib.caib.es/pdf/2007024/mp47.pdf>

Ferrà, J., & Segura, A. (2018). Àmbit competencial en matèria de joventut a les Illes Balears. *Anuari de la Joventut de les Illes Balears*. (pp. 47-58). Palma de Mallorca: Institut Balear de la Joventut.

Funes, J. (2018). *Estima'm quan menys ho mereixi..perquè és quan més ho necessito*. Barcelona: Columna.

Govern de les Illes Balears (GOIB). Conselleria Afers Socials i Esports. (2021). *Avantprojecte de llei de polítiques per a la joventut de les Illes Balears*. (pp. 1-90).

Llei 10/2006, de 26 de juliol integral de la joventut. (2006). *Butlletí Oficial de les Illes Balears (BOIB)*, 109, sec. I, de 3 d'agost de 2006, 5 a 22. <http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=MCRST97ZI12235&id=12235>

Llei 21/2006, de 15 de desembre, d'atribució de competències als consells de Menorca i d'Eivissa i Formentera en matèria de joventut i lleure. (2006). *Butlletí Oficial de les Illes Balears (BOIB)*, 184, sec. I, de 23 de desembre de 2006, 4 a 10. <http://www.injovemenorca.com/WebEditor/Pagines/file/Normativa/Llei%2021-2006.pdf>

Llei Orgànica 2/1983, de 25 de febrer, d'Estatut d'autonomia per a les Illes Balears. *Boletín Oficial del Estado (BOE)* 51, d'1 de març de 1983. https://www.boe.es/boe_catalan/dias/1983/12/31/pdfs/A00013-00023.pdf

Montes, P. (2008). *Polítiques locals de joventut: criteris, eines i recursos*. Barcelona: Diputació de Barcelona.

Montes, P. (2019). Los jóvenes necesitan de espacios libres donde decidir y generar dinámicas/ Entrevistat per R.D. Rodríguez. *La Opinión de A Coruña*. Disponible des de <https://www.laopinioncoruna.es/coruna/2019/02/23/jovenes-necesitan-espacios-libres-decidir-23847562.html>

Observatori Socioambiental de Menorca (OBSAM). Institut Menorquí d'Estudis (IME). (2016). *Diagnosi Inicial del Pla Menorca Jove*. Recuperat de: <http://menorcaesjove.cime.es/documents/documents/3ecfb598-0a2d-49d6-b795-c130f58aba58.pdf>

Roselló, J. (2007, Febrer 11). Curs d'Informadors Joves 2007. *Informar en un poble petit*.

Sanz, J., & Luque, S. (2002). *Polítiques locals de joventut a les Illes Balears*. Barcelona: Govern de les Illes Balears. Conselleria de Benestar Social.

7. Annexos

Annex 1: Enquestes



**Universitat de les
Illes Balears**

ANÀLISI DE LA INTERVENCIÓ MUNICIPAL EN POLÍTIQUES DE JOVENTUT A L'ILLA DE MENORCA

Enquesta Departaments i/o Àrea de joventut municipal

Dades de la persona que contesta l'enquesta:

- Edat: 40
- Sexe: Femení
- Perfil professional (càrrec que ocupa): Informadora juvenil
- Estudis: Llicenciada en Història de l'Art – Màster en Gestió Cultural

Dades municipals:

- Nom: Ajuntament d'Alaior
- Habitants totals: 9.467 (dades de dia 1 de gener de 2020)
- Població jove (de 14 a 30 anys): 1.902

Estructura de l'Àrea o Departament de Joventut municipal:

- El municipi compta amb Regidoria de Joventut:
 - Sí, exclusiva; des de quan?
 - Sí, compartida; des de quan? Sempre ha estat compartida amb altres departaments. Actualment és la Regidoria d'Esports, Festes, Fires, Mercats i Joventut que dur un únic regidor.
 - No
- El municipi compta amb un Departament tècnic de Joventut
 - Sí, exclusiu
 - Sí, compartit
 - No

l'Ajuntament compta amb una persona que realitza les tasques d'informació jove i tasques tècniques del departament. També realitza, en moments puntuals, tasques d'altres departaments com festes, fires i mercats....
- El municipi compta amb una partida pressupostària destinada exclusivament a joventut:
 - x- Sí
 - No
- El municipi disposa d'un Pla Integral de Joventut
 - Sí; des de quan? Darrera revisió:
 - x - No

Programes i Serveis municipals específics per a joves:

- Servei d'Informació i Assessorament per a joves: Sí x No Hores setmanals de servei: 20 hores
- Participació i lleure:
 - Consell local de Joventut o altres òrgans de participació juvenil: Sí x No Quins?

Està en revisió de normativa. Es realitzen tallers participatius.

- Nombre d'associacions juvenils i/o prestadores de serveis a la joventut al municipi:

- Equipaments específics per a joves: Sí; quins? Hores setmanals de servei:

- Casal de Joves d'Alaior. 19H
- Centre d'Informació Juvenil. 20H

Actualment s'està en la reforma d'un nou espai per a la joventut d'Alaior. En aquests espai es conjugaran els diversos serveis per als joves d'Alaior.

- Altres programes i serveis: Sí; quins?

Necessitats, projectes i demandes:

- Necessitats actuals dels i les joves al vostre municipi
 - x - Treball
 - x- Formació
 - Emancipació
 - x - Lleure
 - Espais de participació
 - Altres: Explica breument: Els joves que es posen en contacte amb nosaltres principalment volen presentar el seu projecte d'activitats, professors de dansa, de ioga, de dibuix....la recerca de feina i formació són els principals temes.
- Prioritats polítiques envers als i les joves al vostre municipi
 - Creació d'un nou espai pel jovent
 - Foment de la participació dels i amb els joves

Perfil dels i les professionals de les polítiques de joventut al vostre municipi

Responsabilitat/càrrec que ocupa	Edat	Sexe	Titulació	Personal propi de l'Ajuntament		
1. Informador juvenil	40	F	Llicenciada H. de l'Art	Sí	x	No
2. Encarregat Casal de Joves Alaior		M		Sí	x	No
10.				Sí		No

L'Ajuntament contracta puntualment a monitors i/o empreses de lleure per dur a terme diverses activitats o programes, per aquest motiu no es pot detallar concretament en aquesta graella.

Nofre Janer Coll

Treball de Fi de Grau (TFG). Grau d'Educació Social. Universitat de les Illes Balears (UIB).

Març 2021



**ANÀLISI DE LA INTERVENCIÓ MUNICIPAL EN POLÍTIQUES DE JOVENTUT A
L'ILLA DE MENORCA**

Enquesta Departaments i/o Àrea de joventut municipal

Dades de la persona que contesta l'enquesta:

- Edat: 40
- Sexe: D
- Perfil professional (càrrec que ocupa): coordinadora servei municipal de joventut
- Estudis: Grau Superior en Animació Sociocultural

Dades municipals:

- Nom: Ajuntament de Ciutadella de Menorca
- Habitants totals: 30.588
- Població jove (de 14 a 30 anys): 6.107

Estructura de l'Àrea o Departament de Joventut municipal:

- El municipi compta amb Regidoria de Joventut:
 - Sí, exclusiva; des de quan? 2008
 - Sí, compartida; des de quan?
 - No
- El municipi compta amb un Departament tècnic de Joventut
 - Sí, exclusiu
 - Sí, compartit
 - No
- El municipi compta amb una partida pressupostària destinada exclusivament a joventut:
 - Sí
 - No
- El municipi disposa d'un Pla Integral de Joventut
 - Sí; des de quan? Darrera revisió:
 - No

Programes i Serveis municipals específics per a joves:

- Servei d'Informació i Assessorament per a joves: **Sí** No Hores setmanals de servei: 35 hores setmanals
- Participació i lleure:
 - Consell local de Joventut o altres òrgans de participació juvenil: **Sí** No Quins? Consell Municipal Jove
 - Nombre d'associacions juvenils i/o prestadores de serveis a la joventut al municipi: sense dades oficials. Unes 10, la majoria escoltes i grups parroquials.

- Equipaments específics per a joves: Sí; quins? Hores setmanals de servei (posam les hores d'obertura):

Enumerarem diferents espais tot i que no tots són específics per a joves, si que en són els que en fan més ús i la majoria els gestiona el servei de joventut.

- * Casal municipal de joves: 29 hores setmanals. Horari de capvepre de dimarts a dissabtes
- * Centre Municipal Universitari: 12 setmanals
- * Pista municipal de patinatge (skate): oberta
- * Rocòdrom: obert
- * Casa de colònies des Pinaret: amb reserva

* A Ciutadella també hi ha l'alberg juvenil Sa Vinyeta i la casa de colònies Es Torretó, gestionat per l'injove. I la casa de colònies de Sant Joan de Missa i Es banyul gestionat pel bisbat.

- Altres programes i serveis: Sí; quins?

El servei de joventut a més del servei d'informació i el de dinamització també compta amb:

- servei d'aula d'estudi. (durant la setmana prèvia a selectivitat ampliam horari) amb programa de tallers sobre tècniques d'estudi.
- Punt de trobada
- Tallers setmanals
- Programa d'oci alternatiu alternanits
- Punt mòbil
- Estiu i punt

Necessitats, projectes i demandes:

- Necessitats actuals dels i les joves al vostre municipi
 - Treball
 - Formació
 - Emancipació
 - Lleure
 - Espais de participació
 - Altres: Explica breument:

Pens que a nivell municipal les activitats de lleure educatiu i els espais de participació queden bastant coberts amb el servei municipal de joventut. És cert que hi falten espais d'autogestió com locals d'assaig o de reunió. També queda coberta la formació tant a través del servei d'educació i formació que n'oferta, com també les demandes a través de l'orientació que es fa des del centre municipal universitari. Tot i així la manca d'oferta d'estudis oficials és un fet i una preocupació, especialment referent als cicles formatius que cada vegada tenen més demanada i poques places. Per altra banda el treball i l'emancipació sempre són temes que preocupen als joves de més edat i no sempre troben un servei que pugui respondre a les seves demandes. També el transport públic hauria de millorar els preus de les tarifes entre la població jove que es desplaça d'un municipi a un altre tant sigui per formació com per lleure.

- **Prioritats polítiques envers als i les joves al vostre municipi**
 - Acompanyament i suport del jovent en el pas de la infància a l'edat adulta
 - Coordinació de programes de lleure educatiu
 - Coordinació del servei d'informació jove adaptat a les noves formes de comunicació
 - creació d'espais de diàleg i participació activa amb i del jovent del municipi
 - Manteniment de serveis i instal·lacions per a joves

Perfil dels i les professionals de les polítiques de joventut al vostre municipi

Responsabilitat/càrrec que ocupa	Edat	Sexe	Titulació	Personal propi de l'Ajuntament	
1. coordinadora de joventut	40	D	Tècnic superior en Animació socioculturals	<u>Sí</u>	No
2. monitora de lleure	38	D	Directora en el lleure monitora en el lleure soccrista de piscines	<u>Sí</u>	No
3. monitora de lleure	38	D	Llicenciada en Belles Arts monitora en el lleure	<u>Sí</u>	No
4. guarda de la casa de colònies	50	D	-	<u>Sí</u>	No

Nofre Janer Coll

Treball de Fi de Grau (TFG). Grau d'Educació Social. Universitat de les Illes Balears (UIB).

Març 2021



**ANÀLISI DE LA INTERVENCIÓ MUNICIPAL EN POLÍTIQUES DE JOVENTUT A
L'ILLA DE MENORCA**

Enquesta Departaments i/o Àrea de joventut municipal

Dades de la persona que contesta l'enquesta:

- Edat: 37
- Sexe: Dona
- Perfil professional (càrrec que ocupa): Auxiliar Administratiu
- Estudis: FP Grau Mitjà Auxiliar Administratiu

Dades municipals:

- Nom: Ajuntament des Castell
- Habitants totals: a data 01/01/2020 hi ha un total de 7.572 habitants.
- Població jove (de 14 a 30 anys): 1.465 joves (754 homes i 771 dones)

Estructura de l'Àrea o Departament de Joventut municipal:

- El municipi compta amb Regidoria de Joventut:
 - Sí, exclusiva; des de quan?
 - Sí, compartida; des de quan? **Sí, compartida des de l'any 2003**
 - No
- El municipi compta amb un Departament tècnic de Joventut
 - Sí, exclusiu
 - **Sí, compartit**
 - No
- El municipi compta amb una partida pressupostària destinada exclusivament a joventut:
 - **Sí**
 - No
- El municipi disposa d'un Pla Integral de Joventut
 - Sí; des de quan? Darrera revisió:
 - **No**

Programes i Serveis municipals específics per a joves:

- Servei d'Informació i Assessorament per a joves: **Sí** No
Hores setmanals de servei: Durant horari al casal jove amb un total de 10 hores durant els capvespres i el divendres també al casal de 8h a 15h.
- Participació i lleure:
 - Consell local de Joventut o altres òrgans de participació juvenil: Sí **No** Quins?

- Nombre d'associacions juvenils i/o prestadores de serveis a la joventut al municipi:

- Equipaments específics per a joves: **Sí**
quins? Casal Jove i Punt d'informació Juvenil.
Hores setmanals de servei: 17

No

- Altres programes i serveis: **Sí**; quins? Un estiu per créixer

No

Necessitats, projectes i demandes:

- Necessitats actuals dels i les joves al vostre municipi
 - Treball
 - Formació
 - Emancipació
 - Lleure
 - Espais de participació
 - Altres: **Conservació del medi ambient, residus i contaminació.**
- Prioritats polítiques envers als i les joves al vostre municipi: Oferir oci més variat als joves, donar més oportunitats per aprendre oficis atractius per ells i cercar noves vies per arribar a joves que no participen de les activitats que s'ofereixen des del casal jove.

Perfil dels i les professionals de les polítiques de joventut al vostre municipi

Responsabilitat/càrrec que ocupa	Edat	Sexe	Titulació	Personal propi de l'Ajuntament	
1. Tècnic de joventut	37	Dona	Auxiliar Administratiu	Sí	No
2. Responsable Casal Jove	53	Home	Director de temps lleure	Sí	No
3. Monitora de suport al casal jove.	29	Dona	Directora i monitora d'activitats juvenils	Sí	No

Nofre Janer Coll

Treball de Fi de Grau (TFG). Grau d'Educació Social. Universitat de les Illes Balears (UIB).

Març 2021



**ANÀLISI DE LA INTERVENCIÓ MUNICIPAL EN POLÍTIQUES DE JOVENTUT A
L'ILLA DE MENORCA**

Enquesta Departaments i/o Àrea de joventut municipal

Dades de la persona que contesta l'enquesta:

- Edat: 43
- Sexe: Home
- Perfil professional (càrrec que ocupa): responsable del Punt d'Informació Juvenil i Casal de Joves
- Estudis: Llicenciat en geografia, Curs d'Aptitud Pedagògica, Expert universitari en Intervenció Socioeducativa en família i infància en risc, estudiant de darrer curs del grau d'educació social

Dades municipals:

- Nom: Es Mercadal
- Habitants totals: 6134
- Població jove (de 14 a 30 anys): 1.059

Estructura de l'Àrea o Departament de Joventut municipal:

- El municipi compta amb Regidoria de Joventut:
 - Sí, exclusiva; des de quan?
 - Sí, compartida; des de quan? 4 legislatures segur, així que com a mínim 16 anys.
 - No
- El municipi compta amb un Departament tècnic de Joventut
 - Sí, exclusiu
 - Sí, compartit
 - No
- El municipi compta amb una partida pressupostària destinada exclusivament a joventut:
 - Sí
 - No
- El municipi disposa d'un Pla Integral de Joventut
 - Sí; des de quan? Darrera revisió:
 - No

Programes i Serveis municipals específics per a joves:

- Servei d'Informació i Assessorament per a joves: **Si** -Punt d'informació Juvenil Hores setmanals de servei: 25
- Participació i lleure:
 - Consell local de Joventut o altres òrgans de participació juvenil: **Si** No Quins?
Assemblees Joves del Casal de Joves
 - Nombre d'associacions juvenils i/o prestadores de serveis a la joventut al municipi:-
 - Equipaments específics per a joves: **Si** quins? Casal de Joves -Hora d'Estudi - Punt de Trobada Hores setmanals de servei: 10

No

- Altres programes i serveis: **Si**; quins?
 - Programa Alternanits
 - Punt mòbil
 - Estiu Jove
 - Un Estiu per Créixer
 - Beques d'Estiu
 - Programa Intergeneracional
 - Es Mercadal poble educador
 - Programa de Pedagogia Intensiva
 - Programa Repara
 - programa Xarxa- prevenció de drogodependències

No

Necessitats, projectes i demandes:

- Necessitats actuals dels i les joves al vostre municipi
 - Treball
 - Formació
 - Emancipació
 - Lleure
 - Espais de participació

- Prioritats polítiques envers als i les joves al vostre municipi
- Aconseguir obrir més hores el Casal de Joves.
 - Poder disposar de més personal per atendre les necessitats del jovent del municipi.
 - Fomentar la participació dels joves i les joves envers els temes comunitaris.

Perfil dels i les professionals de les polítiques de joventut al vostre municipi

Responsabilitat/càrrec que ocupa	Edat	Sexe	Titulació	Personal propi de l'Ajuntament	
1. Responsable del PIJ/Casal de Joves	43	Home	Llicenciat	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
2. Dinamitzador/a juvenil	-	-	Dinamitzador/a d'activitats educatives en el lleure infantil i juvenil	<input type="checkbox"/> Sí	<input checked="" type="checkbox"/> No

Nofre Janer Coll

Treball de Fi de Grau (TFG). Grau d'Educació Social. Universitat de les Illes Balears (UIB).

Març 2021



**ANÀLISI DE LA INTERVENCIÓ MUNICIPAL EN POLÍTIQUES DE JOVENTUT A
L'ILLA DE MENORCA**

Enquesta Departaments i/o Àrea de joventut municipal: ES MIGJORN GRAN

Dades de la persona que contesta l'enquesta:

- Edat: 39
- Sexe: Dona
- Perfil professional (càrrec que ocupa): Informadora Juvenil (Damunt contracte) i faig de tot
- Estudis: Diplomada en Educació Social i TS Animació Sociocultural

Dades municipals:

- Nom: Es Migjorn Gran
- Habitants totals: 1463 Institut d'Estadística de les Illes Balears (IBESTAT) 2020
- Població jove (de 14 a 30 anys): 236

Estructura de l'Àrea o Departament de Joventut municipal:

- El municipi compta amb Regidoria de Joventut:
 - Sí, exclusiva; des de quan?
 - Sí, compartida; des de quan? La regidora dur altres àrees també (ESPORTS, MEDI AMBIENT, JOVENTUD i SERVEIS SOCIALS)
 - No
- El municipi compta amb un Departament tècnic de Joventut
 - Sí, exclusiu
 - Sí, compartit
 - No
- El municipi compta amb una partida pressupostària destinada exclusivament a joventut:
 - Sí
 - No
- El municipi disposa d'un Pla Integral de Joventut
 - Sí; des de quan? Darrera revisió:

- No

Programes i Serveis municipals específics per a joves:

- Servei d'Informació i Assessorament per a joves: Sí No Hores setmanals de servei: 5h/set
- Participació i lleure:
 - Consell local de Joventut o altres òrgans de participació juvenil: Sí No Quins?
 - Nombre d'associacions juvenils i/o prestadores de serveis a la joventut al municipi: 1, però en aquests moments està apunt de dissoldre.
 - Equipaments específics per a joves: Sí; quins? Hores setmanals de servei: 1 Casal de joves
Un any sense Covit 7h/set (Ara molt menys)

No

- Altres programes i serveis: Sí; quins?
NO específics per joves, però els joves utilitzen altres serveis municipals (esports, biblioteca,...)

No

Necessitats, projectes i demandes:

- Necessitats actuals dels i les joves al vostre municipi
 - Treball
 - Formació
 - Emancipació
 - Lleure
 - Espais de participació
 - Altres: Explica breument:

- Prioritats polítiques envers als i les joves al vostre municipi

Donar un espai d'oci saludable als joves/adolescents (Casal)

Perfil dels i les professionals de les polítiques de joventut al vostre municipi

Responsabilitat/càrrec que ocupa	Edat	Sexe	Titulació	Personal propi de l'Ajuntament	
1.De tot (Per contracte Informador Juvenil)	39	Dona	Animació Sociocultural	Sí	No

Per activitats puntuals (de sortides) es contracte un autònom amb la titulació de monitor de temps lliure.

Nofre Janer Coll

Treball de Fi de Grau (TFG). Grau d'Educació Social. Universitat de les Illes Balears (UIB).

Març 2021



**ANÀLISI DE LA INTERVENCIÓ MUNICIPAL EN POLÍTIQUES DE JOVENTUT A
L'ILLA DE MENORCA**

Enquesta Departaments i/o Àrea de joventut municipal

Dades de la persona que contesta l'enquesta:

- Edat: **35**
- Sexe: **Dona**
- Perfil professional (càrrec que ocupa): **Tècnica de Joventut**
- Estudis: **Mestra i Psicopedagoga, actualment finalitzant màster d'ocupació i mercat de treball, intervenció i coaccion laboral.**
-

Dades municipals:

- Nom: **Ferrerries**
- Habitants totals: **5.032**
- Població jove (de 14 a 30 anys): **990**
(dades gener 2021)

Estructura de l'Àrea o Departament de Joventut municipal:

- El municipi compta amb Regidoria de Joventut:
 - **Sí, exclusiva; des de quan? Fa 20 anys aprox**
 - Sí, compartida; des de quan?
 - No
- El municipi compta amb un Departament tècnic de Joventut
 - **Sí, exclusiu**
 - Sí, compartit
 - No
- El municipi compta amb una partida pressupostària destinada exclusivament a joventut:
 - **Sí**
 - No
- El municipi disposa d'un Pla Integral de Joventut
 - Sí; des de quan? Darrera revisió:
 - **No**

Programes i Serveis municipals específics per a joves:

- Servei d'Informació i Assessorament per a joves: **Sí** No Hores setmanals de servei: **25h**
- Participació i lleure:
 - Consell local de Joventut o altres òrgans de participació juvenil: Sí **No** Quins?
 - Nombre d'associacions juvenils i/o prestadores de serveis a la joventut al municipi: **Escoltes Sant Bartomeu**
- Equipaments específics per a joves: Sí; quins? **Casal Jove (Punt d'estudi / Punt de trobada)**
Hores setmanals de servei: **9h**
- Altres programes i serveis: Sí; quins?

No

Necessitats, projectes i demandes:

- Necessitats actuals dels i les joves al vostre municipi
 - Treball
 - Formació
 - Emancipació
 - Lleure
 - Espais de participació
- Altres: Explica breument:
 - Espais urbans: **crear espais al aire lliure o millorar les condicions dels actuals espais (ex: skatepark, pista de basquet...)**
 - **Fomentar activitats culturals (cinema, teatre, dansa...)**
 - **Crear un oci saludable i no consumista**
 - **Millorar la comunicació entre els i les joves**
- Prioritats polítiques envers als i les joves al vostre municipi
 - **Creació del Consell Municipal de Joventut**
 - **Donar suport especial als joves a través de la Regidora de Joventut**
 - **Fomentar la participació dels infants i joves en la vida ciutadana mitjançant els consells d'infància i joventut o òrgans similars**

Perfil dels i les professionals de les polítiques de joventut al vostre municipi

Responsabilitat/càrrec que ocupa	Edat	Sexe	Titulació	Personal propi de l'Ajuntament	
1. Responsable del PIJ/Casal de Joves	35	D	Mestra i Psicopedagoga	Si	No

Nofre Janer Coll

Treball de Fi de Grau (TFG). Grau d'Educació Social. Universitat de les Illes Balears (UIB).

Març 2021



**ANÀLISI DE LA INTERVENCIÓ MUNICIPAL EN POLÍTIQUES DE JOVENTUT A
L'ILLA DE MENORCA**

Enquesta Departaments i/o Àrea de joventut municipal

Dades de la persona que contesta l'enquesta:

- Edat: 34
- Sexe: femení
- Perfil professional (càrrec que ocupa): Tècnica de Joventut
- Estudis: Diplomada en Educació Social

Dades municipals:

- Nom: Maó
- Habitants totals: 29.592
- Població jove (de 14 a 30 anys): 6412

Estructura de l'Àrea o Departament de Joventut municipal:

- El municipi compta amb Regidoria de Joventut:
 - Sí, exclusiva; des de quan?
 - **Sí, compartida; des de quan?** Sempre ha estat compartida. Des del 2019 és compartida amb Educació i ciutadania
 - No
- El municipi compta amb un Departament tècnic de Joventut
 - **Sí, exclusiu**
 - Sí, compartit
 - No
- El municipi compta amb una partida pressupostària destinada exclusivament a joventut:
 - **Sí**
 - No
- El municipi disposa d'un Pla Integral de Joventut
 - Sí; des de quan? Darrera revisió:
 - **No**

Programes i Serveis municipals específics per a joves:

- Servei d'Informació i Assessorament per a joves: **Sí** No Hores setmanals de servei:15

- Participació i lleure:
 - Consell local de Joventut o altres òrgans de participació juvenil: **Si** No Quins?
Consell Municipal d'Infància i Joventut

- Nombre d'associacions juvenils i/o prestadores de serveis a la joventut al municipi: 1

- Equipaments específics per a joves: **Si**; quins?
Espai JOVE
Sala d'assaig i gravació
Hores setmanals de servei: 15 hores

No

- Altres programes i serveis: **Si**; quins?
Programa Estiu JOVE
Programa Un Estiu per Créixer
Enganxa't a l'ART

No

Necessitats, projectes i demandes:

- Necessitats actuals dels i les joves al vostre municipi
 - Treball
 - Formació
 - Emancipació
 - Lleure
 - Espais de participació
 - Altres: Explica breument:
- Prioritats polítiques envers als i les joves al vostre municipi

Foment de la participació jove obrint nous canals.
Incrementar l'oferta de lleure per a majors de 18 anys.
Fomentar la creativitat i creació artística de les persones joves.

Perfil dels i les professionals de les polítiques de joventut al vostre municipi

Responsabilitat/càrrec que ocupa	Edat	Sexe	Titulació	Personal propi de l'Ajuntament	
1. Tècnica de Joventut	34	Femení	Educació Social	Si	No
2. Plaça dinamitzadora juvenil	-	-	Monitora d'activitats de lleure infantil i juvenil	Si	No

Nofre Janer Coll

Treball de Fi de Grau (TFG). Grau d'Educació Social. Universitat de les Illes Balears (UIB).
Març 2021



**ANÀLISI DE LA INTERVENCIÓ MUNICIPAL EN POLÍTIQUES DE JOVENTUT A
L'ILLA DE MENORCA**

Enquesta Departaments i/o Àrea de joventut municipal

Dades de la persona que contesta l'enquesta:

- Edat: 56 anys
- Sexe: femení
- Perfil professional (càrrec que ocupa): coordinadora de Joventut
- Estudis: FP2 Administració

Dades municipals:

- Nom: Ajuntament de Sant Lluís
- Habitants totals: Cens oficial de l'any passat 6.735 habitants, però enguany hi hagut moltes noves altes d'empadronament.
- Població jove (de 14 a 30 anys): 1.281

Estructura de l'Àrea o Departament de Joventut municipal:

- El municipi compta amb Regidoria de Joventut:
 - Sí, compartida; des de quan? Des de 1989
- El municipi compta amb un Departament tècnic de Joventut
 - Més que departament amb una figura tècnica de Joventut
- El municipi compta amb una partida pressupostària destinada exclusivament a joventut:
 - Sí
- El municipi disposa d'un Pla Integral de Joventut
 - No

Programes i Serveis municipals específics per a joves:

- Servei d'Informació i Assessorament per a joves: Sí Hores setmanals de servei:30 h
- Participació i lleure:
 - Consell local de Joventut o altres òrgans de participació juvenil: Sí Quins? Espais de participació a través del Casal de Joves
 - Nombre d'associacions juvenils i/o prestadores de serveis a la joventut al municipi: No està actualitzat, però si n'hi ha estan d'alta com a prestadores de serveis
- Equipaments específics per a joves: Sí; quins? Hores setmanals de servei:
L'equipament és un antic molí de vent rehabilitat l'any 1.990 com a equipament per a joves, a on es desenvolupen els següents serveis bàsics:
Servei Casal entre setmana amb activitats dirigides = 8 hores
Punt d'Informació Juvenil i Punt Europeu = 30 hores
Casal cap de setmana = 10 hores
- Altres programes i serveis: Sí; quins?
 - .- Infosex – espai de consulta d'educació sexual
 - .-Cursos intensius de formació d'intervenció educativa no formal
 - .-Jornades d'emancipació amb pernoctació en apartaments durant un cap de setmana per a joves
 - .- Programa 48 hores fora de l'illa (intercanvi bilateral entre joves i informador/es juvenils)
 - .- Programa Tot Jove! Concurs d'idees
 - .- Programa Experience! Servei residencial amb convivència amb els o les voluntàries europeus.
 - .- Programa Intergeneracional Compartint coneixements entre joves i majors del Club de Jubilats o el Geriàtric
 - .- Colònies Pasqua per a joves
 - .- Acte Young World: Nit multicultural per a joves
 - .- Acte Art jove al carrer
 - .- Acte Young Fair
 - .- Programa Molí Cool programa social
 - .- Programa Molí Plus programa de prevenció
 - .- Programa Ser pares d'un jove! Amb aportació de pautes d'intervenció dins l'àmbit familiar a càrrec d'experts o professionals de diferents matèries
 - .- Programa Aula Jove! Aules de reforç emocional, tècniques d'estudi...
 - .- Programa BOXJove Capsa d'activitats dirigides
 - .- Servei Estiu Jove programa d'activitats lúdiques i educatives durant les vacances d'estiu
 - .- Programa Erasmus + Intercanvis juvenils amb entitats europees
 - .- Programa CES Cos Europeu de Solidaritat Enviament joves de Menorca i acollida de voluntaris i voluntàries europees a través de 4 projectes que s'executen en el municipi de Sant Lluís

No

Necessitats, projectes i demandes:

- Necessitats actuals dels i les joves al vostre municipi

- Treball.

Sí! No hi ha massa sortides laborals per als joves.

- Formació.

Molts de joves des de fa anys, com també ara ens transmeten la manca de graus mitjans i superiors de FP que disposen a l'illa de Menorca. I en molt de casos si disposen d'alguna concreta formació un grau, quasi sempre manca l'altre grau.

- Emancipació.

Ho tenen molt complicat, per al fet de que si no hi ha una bona realitat a nivell d'ocupació, difícil serà la seva emancipació. A més, l'habitatge representa ja un aspecte greu a resoldre a fi de que els joves puguin accedir-hi.

- Lleure.

En el municipi disposen d'un consolidat servei de lleure amb un projecte socioeducatiu. Ara bé, al no haver institut de secundària en el propi municipi, molts de joves inicien nous grups d'amistats amb nous llocs d'esbarjo fora del municipi.

A més, l'edifici del Molí de Baix ha quedat molt limitat per la seva estructura arquitectònica i la seva ubicació (aferrat a cases unifamiliars). Per aquest motiu, ja portam 4 legislatures presentant un projecte d'inversió en educació no formal, amb la construcció d'un nou equipament que integri els diferents serveis de Joventut (amb un nou concepte de Casal de Joves, fomentant també un oci en moviment) a més, d'integrar-lo un espai de trobada i relació i de creació a l'exterior.

- Espais de participació.

El propi Casal de Joves promou un espai de participació molt obert i autèntic, pel fet de que són els mateixos joves qui proposen la temporalitat i els temes de debat.

- Altres:

Al convocar-se cada dos anys borses de feina de director/a i monitor/a, complica molt l'evolució dels diferents serveis i programes. Però també, per a moltes persones, treballar en el lleure representa un pas transitori fins que ocupen treballs relacionats amb la seva formació superior o per altres motius, com per exemple per poder conciliar millor amb noves situacions personals: parella/família.

S'hauria de institucionalitzar més les figures dels educadors no formals, la seva categoria laboral proporcionalment a la responsabilitat civil al treballar amb menors d'edat.

- Prioritats polítiques envers als i les joves al vostre municipi

Apostar per una inversió en l'educació no formal. Posant a l'abast un nou equipament més gran i diàfan i amb exterior, a fi d'integrar els dos espais.

Gestionar nous equipaments de convivència, com una casa de colònies o refugi...

Crear espais urbans per a joves, pel fet de que tots els parcs del cas urbà estan adaptats a infants.

Treballar mancomunadament amb altres administracions més programes d'ocupació.

Facilitar l'habitatge.

L'organització d'actes culturals per a joves.

Aprovar descomptes per la participació en activitats esportives i culturals en el municipi.

Donar més ajudes per estudis, per formació complementària i per formacions fora de l'illa.

Crear una app per oferir informació des del PIJ per als joves.

Perfil dels i les professionals de les polítiques de joventut al vostre municipi

Responsabilitat/càrrec que ocupa	Edat	Sexe	Titulació	Personal propi de l'Ajuntament
1.Coordinadora de Joventut	56	dona	FP 2 Administració	Sí
2.Director/a de Joventut				Sí
3.Director/a Infància i Família				Sí
4. Monitor/a de Joventut				Sí
5. Informador/a Juvenil i Europeu				Sí
6. Monitor/a d'Infància i Família				Sí
7. Monitors/es de suport per serveis de vacances escolars (Nadal, Paqua i estiu)				Sí
8. Voluntaris/es europeus				No

Nofre Janer Coll

Treball de Fi de Grau (TFG). Grau d'Educació Social. Universitat de les Illes Balears (UIB).

Març 2021

Annex 2: DAFO

	Anàlisi Intern	Anàlisi extern
-	<p>Debilitats</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manca d'espais específics per a joves i/o projectes educatius en el lleure fora de l'administració. • Falta de suport • Pocs recursos • Manca de cultura participativa en espais de diàleg, participació ciutadana. • Manca de reconeixement de la tasca dels professionals de joventut. • Excés de càrregues laborals en una sola persona. • Pocs recursos per a la inclusió de joves amb diversitat funcional. • Massa burocràcia. • Gestió directa del pressupost. 	<p>Amenaces</p> <ul style="list-style-type: none"> • Falta de suport • Falta de lideratge • Baix nivell associatiu juvenil • Manca d'un Pla Insular de Joventut • Falta de coordinació entre Consell i Ajuntaments. • Precarietat laboral dels professionals. • Dotació per a contractació de personal especialitzat.
+	<p>Fortaleses</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programes consolidats • Tracte proper amb els joves i les seves famílies. • Obertura de serveis durant 5 dies a la setmana, incloent caps de setmanes. • Espai de servei municipal de joventut. • Tenir un equip de feina. • Flexibilitat horària. 	<p>Oportunitats</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projectes conjunts a nivell d'illa. • Proximitat entre municipis.

	Anàlisi Intern	Anàlisi extern
-	<p>Debilitats</p> <p>Una de les principals debilitats que detectem al departament de Joventut des Castell es la falta de personal tècnic dins l'equip que hi ha actualment (1 tècnica a l'ajuntament; director i monitora de temps lliure al casal jove)</p> <p>Altre debilitat es la falta de recursos econòmics, malgrat que els darrers anys s'ha augmentat considerablement la partida de joventut.</p>	<p>Amenaces</p> <p>Factors externs puc entendre interessos dels joves que no poden trobar dins del programa educatiu que s'ofereix des del departament de joventut, per exemple.</p> <p>Altre factor extern es que ho trobin a altres municipis o entitats que no depenguin del propi ajuntament.</p>
+	<p>Fortaleses</p> <p>Un dels aspectes interns del funcionament de l'àrea de joventut des Castell que afavoreix el desenvolupament d'unes polítiques de joventut de qualitat es el treball d'equip i treball en xarxa.</p> <p>També es important la continuïtat de l'equip per una estabilitat del servei davant els joves.</p>	<p>Oportunitats</p> <p>Un punt important que afavoreix el desenvolupament d'unes polítiques de joventut de qualitat es rebre financiació de l'administració per poder oferir un ampli programa d'activitats que amb el petit pressupost del propi ajuntament no hi basta.</p>

	Anàlisi Intern	Anàlisi extern
-	<p>Debilitats</p> <ul style="list-style-type: none"> - Manca de plans locals de joventut. - Falta de treball transversal entre les diferents àrees. - Figures professionals poc reconegudes. - Serveis destinats al jovent que no compleixen amb la normativa existent. - Funcions dels professionals poc definides. 	<p>Amenaces</p> <ul style="list-style-type: none"> - Manca d'un Pla Insular de Joventut. - Polítiques de joventut són secundàries. - Canvis constants en el personal tècnic i dels equips de govern insulars. - Baixa participació efectiva del jovent. - Poc reconeixement dels espais municipals per a joves (PIJ's i casals de Joves...) - Manca de coordinació i lideratge.
+	<p>Fortaleses</p> <ul style="list-style-type: none"> - Serveis consolidats i de referència. - Figura referent pel jovent. - Àrea de joventut consolidada. - Tracte proper. - Serveis oberts. 	<p>Oportunitats</p> <ul style="list-style-type: none"> - Competències transferides - Institut de la Joventut de Menorca com a òrgan de coordinació. - bona connexió i coordinació entre tècnics dels diferents municipis. - moment de canvis (avantprojecte de lleis) - Serveis consolidats a tots els municipis. - Tècnics amb experiència i qualificats. - projectes conjunts a nivell insular - Proximitat entre municipis i serveis.

	Anàlisi Intern	Anàlisi extern
-	<p>Debilitats</p> <ul style="list-style-type: none"> - Manca de personal i recursos 	<p>Amenaces</p> <ul style="list-style-type: none"> - Manca de coordinació insular productiva. - La prevenció no està ben vista com a inversió de futur. - Poques opcions d'oci per edats primerenques.
+	<p>Fortaleses</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oci de qualitat als serveis juvenils municipals. - Implicació dels professionals de joventut que treballen als diferents municipis. - Polítics locals ens escolten. 	<p>Oportunitats</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proximitat entre municipis. - Tècnics qualificats. - Menorca té les competències en Joventut i lleure transferides.

	Anàlisi Intern	Anàlisi extern
-	<p>Debilitats</p> <p>Dèficits de coordinació entre serveis tècnics i l'Ajuntament</p> <p>Estructura professional poc consolidada</p> <p>Punt Informació no compleix amb la normativa (espai, recursos humans...)</p> <p>Servei de poca qualitat</p> <p>Falta de recursos econòmics</p> <p>Baixa implicació i interès pels interessos i necessitats dels joves amb la realitat actual</p> <p>Poc interès per part de l'Administració de les nostres funcions</p>	<p>Amenaces</p> <p>Pocs espais juvenils</p> <p>Baixa participació juvenil</p> <p>Disminució vincle Casal- Jove</p> <p>Desconfiança per part dels joves</p> <p>Augment risc joves vulnerables</p>
+	<p>Fortaleses</p> <p>- Treball conjunt entre els tècnics dels municipis</p> <p>Escolta als joves i aproximar-los a l'Ajuntament</p> <p>Millorar la xarxa comunitària (Ajuntament, Biblioteca, IES...)</p>	<p>Oportunitats</p> <p>Enfortir comunicació entre professionals, l'Ajuntament o altres institucions</p> <p>Elaborar canals de comunicació entre els joves (donar veu i dur-ho a la praxis)</p> <p>Creació altres espais de trobada, comunicació i participació juvenil</p> <p>Formació continuada adequada a la realitat als tècnics del Casal</p> <p>Conèixer i valorar la nostra tasca professional</p>

	Anàlisi Intern	Anàlisi extern
-	<p>Debilitats</p> <ul style="list-style-type: none"> - Millorar serveis com els PIJ - Manca de treball transversal - Foment de la participació comunitària activa del jovent. - No apostar per una evolució del servei dirigit a la població jove. - Infravaloració de la tasca dels professionals de joventut. - No consolidar l'equip tècnic. 	<p>Amenaces</p> <ul style="list-style-type: none"> - Canvis de legislatura cada 4 anys amb canvis de l'equip de govern, canvi del o la responsable del servei de joventut. - Haver de defensar els serveis i programes de joventut cada vegada que hi ha un canvi polític. - polítiques de joventut poc considerades i valorades. - Objectius polítics que no atenen a la realitat. - serveis externalitzats, privatització de serveis.
+	<p>Fortaleses</p> <ul style="list-style-type: none"> - Projectes i serveis per a la joventut consolidats i amb llarga trajectòria. - Treball inclusiu i preventiu enfocat cap a la transmissió de valors i actituds positives a través d'un pla vivencial. - Suficients recursos humans i econòmics i partides pressupostàries pròpies. - Casal de joves com a excel·lent recurs educatiu i de prevenció. 	<p>Oportunitats</p> <ul style="list-style-type: none"> - Territori i característiques d'aquest en permet conèixer la realitat. - Recursos naturals, culturals i patrimonials de l'illa, per educar en el temps lliure dels joves amb el seu apropament, per la seva estima i protecció. - Reconeixement de l'educació no formal.